

«Согласовано»

Председатель профкома

Соколова Г.Г. Соколова

Протокол общего собрания работников

№ 3 от 05.04. 2017г.

«Утверждаю»

Директор МБУДО «ДДТ»

Юматова Д.П. Юматова

2017 г.

Приказ № 6 от 05.04. 2017г.



**Положение о премировании  
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Дом детского творчества» Пестречинского  
муниципального района Республики Татарстан**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение (далее - Положение) составлено в соответствии с Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБУДО «ДДТ»), Трудовым кодексом РФ и другими локальными актами.

1.2 Цель премирования – материальное поощрение работников Учреждения по итогам работы за год, а также единовременная премия в связи с особо значимыми событиями. Размер премии зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечении высокой результативности учебно-воспитательного процесса в МБУДО «ДДТ» и не зависит от стажа работы.

1.3 Премирование производится в соответствии с Положением.

1.4 В целях морального поощрения сотрудники МБУДО «ДДТ» могут по представлению руководителя награждаться благодарностями, почетными грамотами и другими отраслевыми наградами. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам МБУДО «ДДТ» в виде премий по результатам выполнения их должностных обязанностей в пределах утвержденного фонда оплаты труда по штатному расписанию.

1.5 Размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.

**2. Показатели премирования**

2.1 Педагогические работники премируются за:

-победу педагога в различных международных, всероссийских, краевых, районных и городских конкурсах, смотрах, соревнованиях и т.д. сохранность контингента обучающихся;

- стабильность посещения занятий обучающимися;

-качественное проведение учебных занятий, воспитательную работу с учащимися;

- качественное исполнение обязанностей педагога (оцениваются проводимые мероприятия, участие в соревновательной деятельности и количество занятых обучающимися призовых мест);

- за участие в работе педагогических, методических советов, методических объединений, аттестационных комиссий.

## 2.2 Административно-хозяйственный персонал

- личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса, внедрение инновационных технологий, обобщение и распространение передового опыта работы;

-эффективный контроль за ходом учебно-воспитательного процесса;

- качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации;

- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;

- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;

- хорошее состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;

- за выполнение общественно-значимой для МБУДО «ДДТ» работы.

## 3. Порядок начисления премии

3.1 Премияльный фонд МБУДО «ДДТ» формируется за счет экономии финансовых средств МБУДО «ДДТ». Вопросы премирования работников решает директор МБУДО «ДДТ» по согласованию с профсоюзным комитетом.

## 4. Срок действия данного Положения

4.1 Срок действия данного Положения неограничен.

4.2 Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции решением общего собрания работников МБУДО «ДДТ»,

Всего пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 3 (Три) листа.  
Директор МБУДО «Дом детского творчества»  
Нестречинского МР РТ



*Юматов*

Д.П.Юматова